

Министерство здравоохранения Амурской области  
Государственное автономное учреждение здравоохранения  
Амурской области  
«Городская поликлиника № 3»  
г. Благовещенск

**ПРИКАЗ**

10.05.2018 г.

№ 356

**Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников  
ГАУЗ АО «ГП № 3»**

В целях повышения этической и социальной культуры работников ГАУЗ АО «ГП № 3», повышения качества и доступности медицинских услуг для населения, формирования принципов этики и служебного поведения работников при осуществлении деятельности в медицинской организации, во исполнение приказа Министерства здравоохранения Амурской области от 05.02.2016 № 120 «Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения, осуществляющих свою деятельность на территории Амурской области»

**приказываю:**

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГАУЗ АО «ГП № 3» (Далее - Кодекс), согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить состав комиссии по этике ГАУЗ АО «ГП № 3» (приложение № 2).

3. Заместителям главного врача и руководителям структурных подразделений:

Ключко Н.В., заместителю главного врача по мед. части;  
Алтуховой А.Н., заместителю главного врача по ЭВН;  
Макаревской М.А., заведующей терапевтическим отделением № 1;  
Чупрасовой О.С., заведующей терапевтическим отделением № 2;  
Зиминой С.С., заведующей терапевтическим отделением № 3;  
Тимошенко О.П., заведующей терапевтическим отделением № 4;  
Орловой О.В., и.о. заведующей хирургическим отделением;  
Калмыковой К.А., и.о. заведующей отделением профилактики;  
Аббакумовой Т.Е., заведующей диагностическим отделением;  
Сорокиной И.С., и.о. заведующей физиотерапевтическим отделением;  
Татишвили О.О., заведующему стоматологическим отделением;

Беляевой Н.В., заведующей отделением спортивной медицины;  
Судаковой Е.В., заведующей дневным стационаром;  
Островерховой Е.В., заведующей кабинетом неотложной помощи;  
Куренковой С.В., заведующей кабинетом статистики;  
Дуденко А.Т., начальнику отдела АСУ;  
Воробьевой Л.В., заместителю главного врача по экономическим вопросам;  
Субачеву В.А., заместителю главного врача по АХЧ;  
Струковой С.Н., начальнику отдела кадров;  
Змиевской О.В., главной медицинской сестре:

3.1. Принять к исполнению утвержденный настоящим приказом Кодекс.

3.2. Ознакомить с Кодексом всех работников отделений (кабинетов) и довести информацию о необходимости соблюдения норм, установленных настоящим Кодексом, под роспись.

3.3. Осуществлять контроль за выполнением Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ГАУЗ АО «ГП № 3».

4. Заместителю главного врача по медицинской части (Ключко Н.В.);  
Начальнику отдела АСУ (Дуденко А.Т.):

4.1. Разместить Кодекс в общедоступных местах, на информационных стендах и официальном сайте поликлиники с целью ознакомления граждан и сотрудников.

5. Приказ ГАУЗ АО «ГП № 3» от 09.01.2017 № 31 считать утратившим силу.

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

**Главный врач**



**Р.С. Бурлаков**

**Кодекс  
профессиональной этики и служебного поведения работников  
ГАУЗ АО «ГП № 3»**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников государственного автономного учреждения здравоохранения Амурской области «Городская поликлиника № 3» (далее - Кодекс) является документом, представляющим собой свод принципов и норм служебного поведения работников медицинских организаций при осуществлении ими профессиональной деятельности, которыми работники должны руководствоваться независимо от замещаемой ими должности.
  2. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных нормах и принципах.
  3. Под служебным поведением в настоящем Кодексе понимается сознательно регулируемый комплекс действий и поступков работника, осуществляемых им в процессе выполнения своих должностных обязанностей.
  4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении себя в соответствии с положениями Кодекса.
  5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса являются одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.
- В ГАУЗ АО «ГП № 3» организована работа комиссии по этике, в функции которой входят оценка соблюдения работниками поликлиники положений настоящего Кодекса и предупреждение их нарушений. Состав комиссии утвержден в приложении № 2 к настоящему приказу.
6. Положения Кодекса распространяются на всех работников ГАУЗ АО «ГП № 3», включая медицинских регистраторов, младший и прочий персонал.

**РАЗДЕЛ I. ПРИНЦИПЫ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

**Статья 1.** Основные принципы служебного поведения работников являются основой их поведения при осуществлении деятельности в ГАУЗ АО «ГП № 3». Работники, сознавая свою ответственность перед гражданами, обществом и государством, должны:

- 1) в обязательном порядке соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты Амурской области, по ГАУЗ АО «ГП № 3», не допускать нарушений законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- 2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГАУЗ АО

«ГП № 3»;

3) осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности ГАУЗ АО «ГП № 3»;

4) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

7) соблюдать нормы профессиональной этики и правила служебного поведения;

8) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАУЗ АО «ГП № 3»;

11) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

12) соблюдать установленный в ГАУЗ АО «ГП № 3» порядок предоставления служебной информации и публичных выступлений;

13) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАУЗ АО «ГП № 3», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

14) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и рационального распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

15) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

16) проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

17) Стремиться к постоянному непрерывному профессиональному образованию, развивать и совершенствовать коммуникативную компетентность.

## **Статья 2. Служебное поведение работников.**

1. Работнику ГАУЗ АО «ГП № 3» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Работник в рамках служебного поведения должен воздерживаться от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по

признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГАУЗ АО «ГП № 3», её должностных лиц, органов исполнительной власти в сфере здравоохранения, их должностных лиц;

4) обсуждения с третьими лицами вопросов планирования и проведения государственных закупок, осуществляемых ГАУЗ АО «ГП № 3», если это не входит в должностные обязанности работника;

5) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества как друг с другом, так и с контрагентами. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид и поведение работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должны способствовать уважительному отношению граждан к медицинской организации, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность. В целях соблюдения прав и интересов пациента в ГАУЗ АО «ГП № 3» не допускается проведение работниками записи на различные технические устройства, том числе фотосъёмки, видео- и аудиозаписи и (или) опубликование такой записи, в том числе в информационно телекоммуникационной сети «Интернет», за исключением случаев, предусмотренных законодательством и локальными нормативными актами организации.

## **РАЗДЕЛ II. МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ**

**Статья 3.** Понятие «медицинский работник».

Под медицинскими работниками в настоящем Кодексе понимаются специалисты, имеющие высшее и (или) среднее специальное медицинское образование, принимающие участие в оказании медицинской помощи, а также младший медицинский персонал, осуществляющий уход за больными.

**Статья 4.** Цель профессиональной деятельности медицинского работника.

Цель профессиональной деятельности медицинского работника - сохранение жизни человека, проведение мероприятий по охране его здоровья, качественное оказание всех видов диагностической, профилактической, реабилитационной и паллиативной медицинской помощи, с обеспечением комплекса мероприятий по пациентоориентированности, направленной на удовлетворенность населения уровнем оказания медицинской помощи.

**Статья 5.** Принципы деятельности медицинского работника.

1. В своей деятельности медицинский работник руководствуется законодательством Российской Федерации, в части прав граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь, клятвой врача, принципами гуманизма и милосердия.

2. Медицинский работник должен способствовать, в соответствии со своей квалификацией и компетентностью, делу охраны здоровья граждан, обеспечению качества оказываемой им помощи на самом высоком уровне.

3. Медицинский работник призван оказать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов.
4. Медицинский работник должен постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и умения, навыки и эрудицию.
5. Медицинский работник несет ответственность, в том числе и моральную, за обеспечение качественной и безопасной медицинской помощи в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями и служебными обязанностями в пределах имеющихся ресурсов.
6. Медицинский работник должен участвовать в формировании принципа пациентоориентированности при осуществлении деятельности ГАУЗ АО «ГП № 3».
7. Учитывая роль медицинского работника в обществе, медицинский работник личным примером обязан демонстрировать здоровый образ жизни, отказ от вредных привычек, в том числе курения на территории ГАУЗ АО «ГП № 3», и призывать коллег и пациентов следовать его примеру, поддерживать и принимать посильное участие в общественных мероприятиях, особенно тех, где пропагандируется здоровый образ жизни.
8. Поведение медицинского работника не должно быть примером отрицательного отношения к здоровью.
9. Медицинский работник должен соблюдать алгоритм общения с пациентами, основанного на принципах доброжелательности, уважительного отношения и вежливости, милосердия, чувства сострадания к состоянию пациента при оказании медицинской помощи.
10. Медицинский работник должен своим внешним видом соответствовать требованиям действующего в ГАУЗ АО «ГП № 3» санитарно-эпидемиологического режима, соблюдая при этом принцип «медицинского дресс-кода», включая форму и цвет одежды, требования к причёске (в случае отсутствия необходимости ношения медицинской шапочки), ношение обуви на низком каблуке (в целях предупреждения раздражающего шума для пациентов при осуществлении профессиональной деятельности), ношение таблички (бейджа), с указанием фамилии, имени, отчества медицинского работника и занимаемой должности в поликлинике. Цвет медицинской одежды работника ГАУЗ АО «ГП № 3» должен быть светлых тонов. Медицинский халат должен быть белого цвета, при этом допускаются вставки других цветов. Цвет медицинского костюма должен быть светлых оттенков (белый, светло розовый, светло голубой, светло-зеленый и др.), при этом допускается цвет брюк темных тонов (синего, серого и др). Не допускается ношение медицинской одежды черного цвета, медицинских халатов и медицинских рубашек темной цветовой гаммы. Цвет медицинского колпака, медицинской шапочки, медицинских масок должен быть светлых тонов.
11. Медицинский работник должен бережно относиться к медицинской документации, своевременно оформлять документацию в соответствии с установленными требованиями, с применением маркировки для удобства поиска и сокращения времени ожидания пациента.
12. Медицинский работник должен соблюдать график работы, установленный правилами внутреннего трудового распорядка в ГАУЗ АО «ГП № 3».

**Статья 6. Недопустимые действия медицинского работника.**

1. Медицинский работник не вправе:

- 1) использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
- 2) без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;
- 3) навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;

- 4) наносить пациенту намеренно либо по небрежности, либо по неосторожности физический, нравственный или материальный ущерб;
  - 5) допускать посторонних разговоров, не связанных с оказанием медицинской помощи пациенту, отвлекаться на посторонние действия в процессе оказания медицинской помощи;
  - 6) при исполнении своих профессиональных обязанностей допускать фамильярности, неслужебного характера взаимоотношения с коллегами по работе и пациентами.
2. Отказ пациента от предлагаемых платных медицинских услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых ему бесплатно в рамках государственных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.
3. Медицинский работник не вправе предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях, в том числе скрывать от пациента информацию о наличии лекарственных препаратов, медицинских изделий, имеющих более низкую цену.
4. Медицинский работник не должен принимать поощрений от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов, за назначение предлагаемых ими лекарств.

#### **Статья 7. Профессиональная независимость.**

1. Право и долг медицинского работника - хранить свою профессиональную независимость. Оказывая медицинскую помощь населению ГАУЗ АО «ГП № 3», медицинский работник принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации, пациентов или иных лиц. Медицинский работник должен отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий, противоречащих законодательству Российской Федерации, этическим принципам, профессиональному долгу.
2. Участвуя в консилиумах, комиссиях, консультациях, экспертизах и т.п., медицинский работник обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него - прибегать к общественной и юридической защите.

### **РАЗДЕЛ III. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА И ПАЦИЕНТА**

#### **Статья 8. Уважение чести и достоинства пациента.**

Медицинский работник должен уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким. Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из пациентов предпочтения или неприязни со стороны медицинского работника недопустимы.

#### **Статья 9. Условия оказания медицинской помощи.**

1. Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь в условиях минимально возможного стеснения свободы и достоинства пациента, при строгом соблюдении правил гигиены и санитарно-эпидемиологического режима, при необходимости с применением современных средств гигиены (разовых салфеток, полотенец, жидкого мыла и т.д.).
2. Медицинский работник должен использовать алгоритм действий по оказанию медицинской помощи во внештатных ситуациях, с обязательным информированием руководства ГАУЗ АО «ГП № 3» о препятствиях его

деятельности, в том числе невозможности обслуживания пациента в определенных случаях, связанных с непредвиденными аварийными ситуациями, бытовыми проблемами пациента и другими возникающими проблемами социального характера.

#### **Статья 10. Врачебная тайна.**

Пациент вправе рассчитывать на то, что медицинский работник сохранит втайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию. Медицинский работник не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью. Медицинский работник должен принять меры, препятствующие разглашению врачебной тайны. Смерть пациента не освобождает от обязанности хранить врачебную тайну. Разглашение врачебной тайны допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

#### **Статья 11. Моральная поддержка пациента.**

Медицинский работник обязан облегчить страдания пациента всеми доступными и легальными способами. Медицинский работник обязан гарантировать пациенту право по его желанию воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религиозной конфессии.

#### **Статья 12. Выбор медицинского работника.**

Медицинский работник не вправе препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому специалисту. В случае требования пациента о замене лечащего врача заместители главного врача и заведующие структурных подразделений поликлиники должны содействовать выбору пациентом другого врача в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

### **РАЗДЕЛ IV. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ**

#### **Статья 13. Взаимоотношения между коллегами.**

Взаимоотношения между медицинскими работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться безукоризненностью и соблюдением интересов пациента. Во взаимоотношениях с коллегами медицинский работник должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, должен с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания. Моральное право руководства другими медицинскими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности. Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Медицинский работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.

### **РАЗДЕЛ V. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА В ГАУЗ АО «ГП № 3»**

#### **Статья 14. Общие положения, термины и определения.**

1. Настоящая антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ГАУЗ АО «ГП № 3», формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.



2. Антикоррупционная политика (далее - политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности медицинских организаций. Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

3. Для целей настоящего документа используются следующие основные понятия: Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой у работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей.

Предупреждение коррупции - деятельность ГАУЗ АО «ГП № 3», её должностных лиц по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Статья 15. Цели и задачи антикоррупционной политики.**

1. Антикоррупционная политика отражает приверженность работников ГАУЗ АО «ГП № 3» высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в учреждении, а также поддержанию репутации и доброго имени на должном уровне.

2. Антикоррупционная политика ставит перед собой цели:

1) минимизировать риск вовлечения работников ГАУЗ АО «ГП № 3», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

2) сформировать у работников поликлиники единообразное понимание антикоррупционной политики в сфере здравоохранения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3) обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в медицинских организациях;

4) обязать работников ГАУЗ АО «ГП № 3» знать и соблюдать принципы и требования настоящей политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

**Статья 16.** Область применения политики и обязанности работников.

1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей политики, являются работники ГАУЗ АО «ГП № 3» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Основные обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени учреждения;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

3) незамедлительно информировать главного врача или его заместителей по медицинской части или экономической части о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4) незамедлительно информировать главного врача или его заместителей по медицинской части или экономической части о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

5) сообщить непосредственному руководителю структурных подразделений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов, как только ему станет об этом известно;

6) уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

9) обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

10) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

**Статья 17.** Обязанности заместителей главного врача, заведующих отделений (кабинетов) и начальников отделов ГАУЗ АО «ГП № 3», наделённых организационно-распорядительными полномочиями.

1. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

1) принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

2) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

3) по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию

конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3. Заместители главного врача, заведующие отделений (кабинетов) и начальники отделов ГАУЗ АО «ГП № 3» должны прилагать разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, соблюдать требования настоящей политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

4. Все работники ГАУЗ АО «ГП № 3» должны руководствоваться настоящей политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

## **РАЗДЕЛ VI. ПРЕДЕЛЫ ДЕЙСТВИЯ КОДЕКСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЕГО НАРУШЕНИЕ, ПОРЯДОК ЕГО ПЕРЕСМОТРА**

### **Статья 18. Действие Кодекса.**

Настоящий Кодекс имеет обязательную силу для всех работников ГАУЗ АО «ГП № 3».

### **Статья 19. Ответственность работников ГАУЗ АО «ГП № 3».**

1. Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется комиссиями по этике. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при оценке качества и эффективности их профессиональной деятельности, а также трудовой дисциплины.

2. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, (заместители главного врача, заведующие отделений (кабинетов) и начальники отделов ГАУЗ АО «ГП № 3»), несут ответственность за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих положения настоящего Кодекса, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

### **Статья 20. Пересмотр и толкование Кодекса.**

Пересмотр и толкование отдельных положений настоящего Кодекса осуществляется главным врачом ГАУЗ АО «ГП № 3».

### **Состав Комиссии по этике**

**Председатель:**

**Алтухова А.Н.**, заместитель главного врача по ЭВН

**Члены комиссии:**

**Салатов И.Б.**, председатель профсоюзного комитета;

**Ключко Н.В.**, заместитель главного врача по медицинской части;

**Тимошенко О.П.**, заведующая терапевтическим отделением № 4;

**Струкова С.Н.**, начальник отдела кадров;

**Акулова К.А.**, юрисконсульт.

# ЛИСТОК ОЗНАКОМЛЕНИЯ

с приказом ГАУЗ АО «ГП № 3»

от 10.05.2018 № 356 «Об утверждении Кодекса профессиональной этики  
и служебного поведения работников ГАУЗ АО «ГП № 3»

№ п/п	ФИО	Личная подпись
1.	Ключко Н.В.	
2.	Алтухова А.Н.	
3.	Макаревская М.А.	
4.	Чупрасова О.С.	
5.	Зими́на С.С.	
6.	Тимошенко О.П.	
7.	Орлова О.В.	
8.	Калмыкова Е.С.	
9.	Аббакумова Т.Е.	
10.	Сорокина И.С.	
11.	Татишвили О.О.	
12.	Островерхова Е.В.	
13.	Беляева Н.В.	
14.	Судакова Е.В.	
15.	Куренкова С.В.	
16.	Дуденко А.Т.	
17.	Воробьева Л.В.	
18.	Субачев В.А.	
19.	Струкова С.Н.	
20.	Змиевская О.В.	